

株式会社リライアンス 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また、女性が活躍できる雇用環境を整備し、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

2. 内容

≪女性の活躍推進の目標・取組≫

目標1：管理職に占める女性の割合を●70%以上で維持できるように対策を講じる。

<対策>

- 令和4年4月～ 現在、管理職である女性の意見を収集し、どのような状況であれば管理職として働く事が可能か検討する。
- 令和5年4月～ 収集した意見をもとに対策を実施する。
- 令和6年4月～ 対策の結果を検証し、継続するか新たな対策を講じるか検討する。

目標2：育児休業取得後の継続就労率9割以上を維持する。

<対策>

- 令和4年4月～ 現在、該当する社員の状況を把握する
- 令和5年4月～ 相談窓口の設置し、運用開始
- 令和6年4月～ 運用後の状況確認、分析を行う

以上